

就労証明書

例③：育児休業中

秩父市長

宛

- ・会社印の押印は不要です。
- ・記入事項を訂正する場合は、二重線で消して訂正し、担当者の訂正印を押印してください。
- ・内職の場合、右上の※印の部分は事業主に記入を依頼し、No.1～No.18は、就労者が記入してください。

※

証明日 西暦 2025 年 10 月 20 日

事業所名 (株)ポテくま建設

代表者名 代表取締役社長 ポテくまくん

所在地 秩父市〇〇町1-1

電話番号 0494 — 〇〇 — ××××

担当者名 ポテくま子

記載者連絡先 0494 — 〇〇 — △△△△

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☒ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ	チチブ シバザクラ
	本人氏名	秩父 芝桜 生年月日 1995 年 1 月 1 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2015 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 (株)ポテくま建設 吉田事務所 住所 秩父市吉田〇〇〇-△
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☒ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 月間 165 時間 分 (うち休憩時間 1320 分) 一月当たりの就労日数 月間 22 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 0 分 ~ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 8 時 0 分 ~ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 3 月 年月 2025 年 2 月 年月 2025 年 1 月 20 日/月 150 時間/月 20 日/月 150 時間/月 18 日/月 135 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 4 月 30 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 5 月 1 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2026 年 5 月 1 日 ~ 2027 年 4 月 30 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 15 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)
13	保育士等としての勤務実態 の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	就労時間の15分前に出勤する必要あり。
19	保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名 秩父 楓 2024 年 5 月 1 日 CCB保育園 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 秩父 璃璃 2021 年 10 月 1 日 CCB保育園 ☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 年 月 日 施設名 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)

※この就労証明書は、保育の必要性を証明する書類です。詳細は、秩父市保育こども課(☎0494-25-5206)へお問い合わせください。

※一月当たり48時間以上の勤務をもって、認定事由を「就労」とすることができます。

No. 3

・雇用期間が「無期」の場合は雇用開始日のみご記入ください。

・「有期」の場合は、更新の有無についてNo.14のいずれかに☑をしてください。

No. 4

・就労場所が右上の事業所名、所在地と異なる場合は、ご記入ください。

No. 6

・就労時間(合計時間を含む)は、雇用契約に基づく就労時間であり、育児短時間勤務制度を利用している場合等でも、制度利用前の就労時間をご記入ください。

・実際に就労した時間はNo. 7にご記入ください。(新規採用等で就労実績がない場合は今後の就労見込みをご記入ください)

No. 7

・育児休業等で直近3か月の実績がない場合、育児休業等を取
得直前(取得開始月を除く)3か月の実績
をご記入ください。

No. 11

・入所希望月の翌月14日までに復職する
必要があります。
(例：4月入所の場合
⇒5月14日までに復
職)

No. 18

・上記証明内容では不足する部分は、こちらにご記入ください。(主な就労時間以外の就労時間帯、曜日など)